

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

### POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE DELL'AZIENDA MORE THAN ACCESS S.R.L. SB

In More Than Access S.r.l. Società Benefit, azienda impegnata a facilitare l'accesso al mercato delle tecnologie sanitarie, crediamo fermamente che la parità di genere sia un valore fondamentale e un motore essenziale per il nostro successo, la nostra innovazione e il nostro impatto sociale.

Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, dove ogni persona abbia le stesse opportunità di crescita, sviluppo e realizzazione professionale, indipendentemente dal genere.

Questa politica riflette il nostro impegno continuo per la parità di genere e si integra con il nostro Codice Etico, la nostra attenzione alla sostenibilità ambientale e sociale e il nostro *focus* sul benessere dei dipendenti.

#### I Nostri Principi Guida:

- **Pari Opportunità:** garantiamo pari opportunità in tutte le fasi del ciclo di vita professionale, dall'assunzione alla progressione di carriera, alla formazione e allo sviluppo, alla retribuzione e ai *benefit*.
- **Equità Retributiva:** ci impegniamo a garantire una retribuzione equa per ruoli di pari valore, analizzando e monitorando costantemente le retribuzioni per identificare e correggere eventuali disparità di genere.
- **Inclusione e Rispetto:** promuoviamo una cultura aziendale inclusiva e rispettosa, che valorizzi la diversità di genere e contrasti ogni forma di discriminazione, stereotipo o pregiudizio.
- **Conciliazione Vita-Lavoro:** supportiamo attivamente la conciliazione tra vita professionale e personale per tutti i dipendenti, riconoscendo le diverse esigenze legate alla genitorialità e alle responsabilità familiari.
- **Prevenzione e Contrasto alle Molestie:** applichiamo tolleranza zero verso qualsiasi forma di molestia o comportamento inappropriato basato sul genere. Ci impegniamo a creare un ambiente sicuro e protetto dove tutti si sentano rispettati e valorizzati.

#### Le Nostre Azioni Concrete:

In linea con i nostri principi, ci impegniamo a implementare e promuovere le seguenti azioni:

- **Processi di Selezione Inclusivi:** adottiamo processi di selezione del personale trasparenti e inclusivi, garantendo la parità di accesso alle opportunità di lavoro e valutando i candidati esclusivamente in base alle loro competenze ed esperienze.
- **Sviluppo e Crescita Professionale:** offriamo a tutti i dipendenti pari opportunità di accesso a programmi di formazione, sostenendo la loro crescita e progressione di carriera.
- **Flessibilità Lavorativa:** riconosciamo l'importanza della flessibilità per il benessere dei nostri dipendenti e offriamo:
  - La possibilità di lavorare fino a **3 giorni a settimana in smart working**, favorendo un migliore equilibrio tra vita privata e professionale.

- Un **percorso di reinserimento post congedo di maternità/paternità** personalizzato e di supporto per facilitare il rientro al lavoro.
- La possibilità di richiedere fino a **2 mesi di smart working post congedo di maternità/paternità**, offrendo un ulteriore supporto nella fase di transizione.
- **Welfare e Benefit Inclusivi:** il nostro piano di welfare, che prevede l'attribuzione della quota massimale di fringe benefit, è progettato per rispondere alle diverse esigenze dei nostri dipendenti.
- **Comunicazione Inclusiva:** ci impegniamo a utilizzare un linguaggio inclusivo e non discriminatorio in tutte le nostre comunicazioni interne ed esterne.
- **Monitoraggio e Reporting:** monitoreremo regolarmente i nostri progressi in materia di parità di genere attraverso indicatori chiave e condivideremo i risultati in modo trasparente.
- **Formazione e Sensibilizzazione:** realizzeremo attività di formazione e sensibilizzazione per tutti i dipendenti sui temi della parità di genere, dell'inclusione e della lotta agli stereotipi.
- **Ascolto e Feedback:** incoraggiamo i dipendenti a condividere *feedback* e suggerimenti in merito alla parità di genere e ci impegniamo a tenerne conto per migliorare continuamente le nostre politiche e pratiche.

#### **Il Nostro Impegno Continuo:**

Siamo consapevoli che la parità di genere è un percorso continuo e ci impegniamo a rivedere e aggiornare regolarmente questa politica per riflettere l'evoluzione delle esigenze e delle migliori pratiche. La vostra partecipazione e il vostro impegno sono fondamentali per raggiungere i nostri obiettivi di parità di genere e costruire un ambiente di lavoro sempre più inclusivo e valorizzante per tutti.

Per dar corso a questo impegno, **More Than Access S.r.l. S.B.** ha deciso quindi di impegnarsi per la certificazione e l'impegno nelle seguenti aree predisposte dalla Prassi UNI/PdR 125:2022:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda
5. Equità remunerativa
6. Tutela della genitorialità e cura e Conciliazione vita-lavoro